

Erfolgsstory: Transgourmet lernt mit easylearn

1800 Mitarbeitende arbeiten an 30 Standorten für die Transgourmet Schweiz, das führende Schweizer Unternehmen im Abhol- und Belieferungsgrosshandel. Damit diese Mitarbeitenden in allen Landesteilen flächendeckend und effizient geschult werden können, setzt Transgourmet auf easylearn.

Die Transgourmet Schweiz lernt seit 2018 mit easylearn und nutzt die Module e-Learning, Studio und Wiki. Die Erweiterung mit dem Modul Veranstaltungsmanagement ist geplant.

Hans Rügsegger, Verantwortlicher e-Learning bei Transgourmet, schätzt die vielseitigen Möglichkeiten von easylearn und freut sich auf die anstehende Erweiterung, um auch die Administration von Präsenzs Schulungen zu vereinfachen.

Herr Rügsegger, was war die grösste Herausforderung vor der easylearn-Einführung?

Das war die technische Komponente: Denn es haben nicht alle Mitarbeitenden eine eigene E-Mail-Adresse. Zudem musste die Infrastruktur für Online-Schulungen erst aufgebaut werden (PCs, Laptops usw.), damit die 1800 Mitarbeitenden an den 30 Standorten mit e-Learnings lernen können.

Welche Lerninhalte vermitteln Sie mit easylearn?

Wir setzen e-Learnings sehr vielseitig ein: Das sind Fachausbildungen, Teilbereiche beim Onboarding, Compliance-Kurse fürs Kader, Arbeitssicherheit und Qualitätssicherheit sowie kulturelle Werte der Transgourmet.



Nutzen Sie auch Standardkurse?

Wir arbeiten seit Ende 2018 mit Windows 10 / Office 2016. Für den Umstieg nutzten wir die Standardkurse von easylearn. Das Angebot wurde rege genutzt.

Ist easylearn bei Ihren Mitarbeitenden akzeptiert?

Ja, die meisten Mitarbeitenden finden das System sehr gut. Es gibt aber auch Mitarbeitende, welche den Umgang mit dem Computer nicht gewohnt sind. Es wird darum noch einige Kurse dauern, bis alle Teilnehmer easylearn als Aus- und Weiterbildungstool erkennen.



Herausforderung: Die Transgourmet Schweiz suchte eine Lösung, wie sie ihre vielen Mitarbeitenden flächendeckend in drei Sprachen aus- und weiterbilden kann.

Lösung: Einführung des Learning Management Systems (LMS) von easylearn. Vor der Umsetzung steht das Modul Veranstaltungsmanagement zur Verwaltung von Präsenzkursen und der weitere Kursausbau.

Nutzen: Mit easylearn wird bei der Transgourmet Schweiz das selbständige Lernen unter den Mitarbeitenden gefördert und der Fokus auf obligatorische Kurse gelegt. Seit der Einführung von easylearn sind die Reisekosten der Ausbilder gesunken, da nicht mehr alle Schulungen vor Ort durchgeführt werden müssen. Die wegfallenden Reisezeiten können zudem für andere Aufgaben genutzt werden.



«easylearn bietet den bestmöglichen Support und hat kompetente Mitarbeitende.»

Hans Rügsegger, Verantwortlicher e-Learning, Transgourmet Schweiz